

GESTÃO DO DESPORTO

TÁCTICAS DE SUCESSO PARA UM EMPREGO ACTIVO



José Carlos Ribas Amaral

Téc. Sup. C.M. Maia / Pres. Maiastars

C. M. Maia / Maiastars

Quais são as suas principais responsabilidades na Câmara Municipal da Maia?

Assumo a gestão operacional do Aeródromo Municipal de Vilar da Luz, ao nível profissional. Como presidente do Maiastars, assumo a gestão da colectividade em termos globais, incluindo a gestão estratégica.

Costuma trabalhar sozinho ou em equipa?

Tenho a felicidade de poder trabalhar em equipa. Quer ao nível profissional, quer no clube, existem dinâmicas diferentes mas próprias para estruturas de grupo também diferenciadas.

Qual é a sua formação académica? Teve formação adicional para além da licenciatura em gestão do desporto?

Neste momento, estou a fazer um Doutoramento na área das Ciências Económicas Empresariais. No sistema desportivo, as actualizações são constantes. Além de ter realizado diversas formações de tipologias diferentes de agente desportivo, a última foi um curso muito restrito de treinadores de elite de formação desportiva, já que também estou ligado ao treino de rendimento desportivo.

Pode descrever-me um dia normal de trabalho?

Ao nível profissional, as minhas tarefas são fundamentalmente de gestão, onde o vértice estratégico da Câmara Municipal da Maia tem de estar constantemente informado de tudo o que se passa nesta instalação, que dista cerca de 20 km do centro das operações. Das 7 às 18 horas é para a profissão, logo após preencho o meu dia com tarefas no clube.

Como tomou conhecimento desta oportunidade de emprego?

A minha contratação passa, possivelmente, por uma conjuntura curiosa, a minha média era a melhor da licenciatura em Gestão do Desporto e fui convidado pelo Prof. Vieira de Carvalho, que estava no vértice estratégico das duas instituições, para assumir um emprego na Câmara Municipal da Maia.

Que competências são importantes para o seu trabalho?

Quer na profissão, quer no clube, é importante um elevado conhecimento ao nível das diversas áreas da gestão, incluindo a capacidade de relacionamento humano. A experiência é um factor que não deve ser menosprezado.

Qual o ordenado que um profissional pode aspirar a ganhar num trabalho como o seu? Pode indicar um intervalo de vencimento?

Ao nível profissional, as carreiras foram reestruturadas recentemente e, neste momento, não estou actualizado para transmitir um valor preciso. No entanto, desde o início de carreira o valor será sempre crescente, a partir dos 900€.

Ao nível de clube, a remuneração não existe. Não, porque eu não acredito que os dirigentes desportivos não devam ser remunerados, bem pelo contrário. A realidade é que o Maiastars sendo um dos maiores clubes nacionais de prática desportiva feminina do país ao nível da actividade, não consegue ainda ser profissional ao nível remuneratório.

Qual o momento mais memorável da sua carreira em termos profissionais?

Para mim, ao nível profissional, e porque optei por uma carreira pública ao serviço da população, quase todos os momentos são memoráveis. A satisfação de contribuir para o bem-estar social é extremamente compensatória. Ao nível do clube, são diversos os momentos memoráveis. Referindo apenas alguns, o facto de termos já oito títulos nacionais em oito anos de existência; termos sido finalistas da Taça de Portugal em seniores com a consequente participação numa prova europeia de clubes; conseguir, através de uma gestão rigorosa, de muitas ideias e quase sem patrocinadores, em oito anos, que centenas e centenas de jovens façam Andebol gratuitamente sem pagar qualquer mensalidade assumindo a missão social de contribuir séria e determinadamente para uma sociedade melhor com mais oportunidades para todos; o facto do clube não dever sequer um cêntimo a ninguém; organizar o Maia Handball Cup que é só a maior manifestação desportiva desta tipologia de carácter regular em todas as modalidades colectivas ao nível da participação, sendo um dos cinco melhores torneios do mundo; ter mais de 10 atletas jovens nas diversas selecções nacionais de Portugal; tudo isto são factos memoráveis para mim, além de um sem número que poderia aqui indicar.

Quais são as suas aspirações de carreira?

Ao nível profissional, a carreira está definida legalmente. Numa entidade pública a ambição está sempre ligada à eficiência. O que acontecer deverá ser produto do meu trabalho. Ao nível da colectividade, encontrar uma elevada dimensão económico-financeira para poder fixar as nossas atletas de formação em seniores já que são as melhores jogadoras nacionais nos seus escalões etários e, desde muito jovens, já "cobiçadas" pelos clubes portugueses e estrangeiros com grande poderio económico.

Qual a melhor forma de entrar na indústria do desporto, recreação e lazer?

Nesta conjuntura actual, são diversas as formas de entrar na actividade. Mas, na minha opinião, os mercados da iniciativa privada e do empreendedorismo são os mais apetecíveis, quer pela imensa quantidade de ofertas quer mesmo pelos índices remuneratórios.

