

GESTÃO DO DESPORTO

TÁCTICAS DE SUCESSO PARA UM EMPREGO ACTIVO



Quais são as suas principais responsabilidades na empresa?

As principais responsabilidades na secção de desporto na Câmara Municipal passam pelo apoio ao director das instalações desportivas, pela gestão dos recursos humanos, coordenação das actividades, não só no estádio municipal que compreende uma pista de atletismo e um campo de futebol 11 bem como nos 2 campos de futebol de relva sintética que nós temos. Para além disso como sou o único técnico superior de desporto do quadro da autarquia tenho também responsabilidades na organização dos eventos desportivos municipais.

Costuma trabalhar sozinho ou em equipa?

Acho que só faz sentido trabalhar em equipa. A tipologia desta instalação e o horário de funcionamento obriga realmente a um grande trabalho de equipa. Estamos abertos desde as 9 da manhã até às 23 horas com actividades. Se não houver uma grande sensibilidade e solidariedade entre os próprios funcionários no dia-a-dia é difícil conseguir os objectivos e estarmos aqui todos prontos para prestar um serviço público de qualidade à população da Póvoa e não só.

Qual é a sua formação académica? Teve formação adicional para além da licenciatura em gestão do desporto?

Para além da licenciatura em gestão do desporto do ISMAI, do qual me orgulho muito e gosto de manter uma ligação com a instituição que realmente me lançou nesta área, tirei o mestrado em gestão desportiva na Faculdade de Desporto da Universidade do Porto. Na dissertação de mestrado procurei analisar a relação institucional entre os clubes ou associações desportivas e a Câmara Municipal. Este tema levantou alguma curiosidade porque eu durante 2 anos fui director desportivo do Clube Desportivo da Póvoa, que é o clube mais eclético da cidade com 5 modalidades, cerca de 400 atletas.

O que mais gosta no seu trabalho?

O que eu mais gosto no trabalho é fundamentalmente o desporto. O desporto, até porque em termos de formação e de gosto pessoal é uma área que me interessa e fascina. Estou a trabalhar num estádio de futebol, logo para quem gosta de futebol e foi praticante é sempre bom e anseia sempre por isso. Para além disso, estou envolvido numa área muito agradável em termos de natureza, uma zona calma, fora da cidade que pretende ser uma zona de lazer e como a Póvoa também se intitula como a capital do desporto e do lazer. Isto será o "ex-libris" da cidade no futuro.

Pode descrever-me um dia normal de trabalho?

Um dia normal de trabalho inicia-se às 9 horas com entrada no serviço. Inicialmente, perceber o que correu bem ou mal no dia anterior. Temos que dar resposta às necessidades da população através dos treinos, dos jogos e da actividade desportiva que funciona num horário pós-laboral. Após essa verificação, se realmente esta tudo dentro da normalidade, verificar quais as actividades que vamos ter, calendarizar essas mesmas actividades, depois coordenar os recursos humanos para dar respostas a essas solicitações. Se não tivermos nenhuma actividades desportivas em concreto, direccionar esses recursos humanos para tarefas mais de manutenção para assegurar o bom estado das instalações. Depois estabelecer os contactos necessários entre o município, a serviços do município, os departamentos, as divisões que directamente trabalham connosco e depois fazer todo o levantamento de necessidades. Para além disso, a parte financeira, ou seja, tudo que é contabilidade, requisições e orçamentos.



Bruno Albuquerque

Téc. Superior de Desporto

C.M da Póvoa de Varzim

Como tomou conhecimento desta oportunidade de emprego?

Esta oportunidade de emprego surgiu através do ISMAI. No 4º ano havia um gabinete de estágios e ouvi falar no projecto "PRODEP III", em que havia a possibilidade de um aluno frequentar um estágio em determinada instalação desportiva através de um protocolo celebrado entre o ISMAI e uma Instituição.

Que competências são importantes para o seu trabalho?

Dirigir, organizar, planear e controlar. Para além dessas, acho que a fundamental é a gestão dos recursos humanos. Temos de ter sensibilidade para lidar com os recursos humanos, pois são o mais valioso que as organizações têm.

Qual o tipo de formação que recebeu no seu actual emprego?

Para além da formação que é exigida para a entrada na função pública, que é o conhecimento de toda a legislação, de todo o funcionamento em termos de organigrama e departamento, a formação mais específica foi na área do plano oficial de contas das autarquias locais (POCAL).

Qual o ordenado que um profissional pode aspirar a ganhar num trabalho como o seu? Pode indicar um intervalo de vencimento?

Em termos brutos situa-se entre os 1200€ e os 1400€.

Qual o momento mais memorável da sua carreira em termos profissionais?

O momento mais memorável da minha carreira foi o Euro 2004, porque foi um evento que nos marcou a nós portugueses em termos desportivos e nos orgulhou em termos organizativos. O facto de estar ligado a um evento deste tipo desde o início, desde a recepção das delegações. Este estádio municipal foi o centro de treinos da selecção da Bulgária e eu tive oportunidade de contactar desde o início do processo com a visita das delegações às instalações, a candidatura à UEFA, todas as exigências da própria organização e depois no decorrer do torneio estar muito próximo de tudo o que acontecia e conhecer um lado que dificilmente voltarei a ter na área com a qual me identifico.

Quais são as suas aspirações de carreira?

A autarquia não tem uma divisão de desporto concreta e a estrutura começa a ficar um pouco pesada, com bastantes funcionários que nos permitirá provavelmente a organização e estruturação de uma divisão de desporto. Temos muitas actividades, instalações para gerir e planos de promoção de modalidades. As minhas aspirações passam por uma chefia de divisão

Qual a melhor forma de entrar na indústria do desporto, recreação e lazer?

Tendo uma experiência de serviço público, penso que deve passar pela autarquia ou pela administração central ou local. Ingressando em alguma instituição que promova este tipo de actividades.

