

## 1.0 Identificação do ciclo de estudos

<b>Escola / Departamento</b>	CIÊNCIAS EMPRESARIAIS
<b>Ciclo de Estudos</b>	GESTÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS (2.º CICLO)
<b>Grau</b>	2º Ciclo - Mestrado
<b>Coordenador</b>	Eva Cristina Petiz de Freitas Lousã

## 2.0 Procura do ciclo de estudos (dados registados a 31 de dezembro)

### 2.1 Estudantes inscritos

Ano Curricular	N.º Estudantes	% Estudantes
1	42	62,69%
2	25	37,31%
<b>Total</b>	<b>67</b>	<b>100,00%</b>

### 2.2 Caracterização por género (% do total de inscritos)

Género	N.º Estudantes	% Estudantes
Feminino	51	76,12%
Masculino	16	23,88%
<b>Total</b>	<b>67</b>	<b>100,00%</b>

### 2.3 Procura do ciclo de estudos (nos últimos 3 anos)

Ano letivo	N.º Vagas (Regime Geral)	N.º Candidatos	N.º Colocados	N.º Inscritos 1.º Ano/1.ª Vez	Nota Últ. Colocado	Nota Média de Entrada
2022/2023	20	56	42	39	10,00	13,42
2021/2022	20	55	27	24	10,00	13,29
2020/2021	20	60	44	43	11,00	13,44

## 3.0 Eficiência Formativa

### 3.1 Taxa de abandono (ano letivo anterior)

N.º Abandonos	N.º Estudantes	Taxa Abandono
29	67	43,28%

### 3.2 Taxa de progressão / ano curricular (ano letivo anterior)

Ano Curricular	N.º Estudantes	Taxa Progressão
1	25	97,33%
2	42	90,87%

### 3.3 Aproveitamento dos estudantes

<b>Plano de Estudos:</b> 2º CICLO							
<b>Ano Curricular:</b> 1.º Ano							
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.
Dissertação ou Projecto	18	12	66,67%	15,42	1,56	13	18

## Relatório de Autoavaliação do Ciclo de Estudos (RACE)

Ano Letivo 2022 / 2023

<b>Plano de Estudos:</b> 2º CICLO							
<b>Ano Curricular:</b> 2.º Ano							
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.
Dissertação ou Projecto	22	12	54,55%	15,42	1,56	13	18

<b>Plano de Estudos:</b> 2º CICLO - 2022							
<b>Ano Curricular:</b> 1.º Ano							
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.
Avaliação de Riscos Psicossociais em Contexto Laboral (Opção)	18	15	83,33%	15,33	1,99	11	18
Estratégia e Recursos Humanos	36	32	88,89%	14,63	1,50	10	17
Estratégias Comunicacionais em Gestão de Recursos Humanos	34	32	94,12%	15,94	0,80	15	18
Ética e Responsabilidade Social	39	35	89,74%	14,77	1,57	10	18
Fundamentos de Gestão de Recursos Humanos	30	29	96,67%	14,21	1,52	11	17
Liderança de Equipas	38	35	92,11%	14,97	1,87	10	18
Modelos de Saúde, Segurança e Higiene no Trabalho (Opção)	21	19	90,48%	14,11	1,45	11	17
Tópicos Avançados de Psicologia Organizacional	31	29	93,55%	15,55	1,64	10	17
Controlo e Auditoria Interna de GRH	35	33	94,29%	16,48	1,42	15	20
Gestão do Conhecimento e do Capital Intelectual	36	33	91,67%	15,82	1,31	10	17
Gestão e Avaliação de Competências	38	34	89,47%	15,26	1,44	13	18
Métodos Avançados de Investigação Científica	39	35	89,74%	15,69	1,18	13	18
Projeto de Investigação	38	33	86,84%	14,76	1,41	12	18
Temas Contemporâneos em Gestão de Recursos Humanos	37	32	86,49%	16,25	0,92	15	18
Temas de Direito do Trabalho	35	32	91,43%	14,75	1,98	10	18

### 3.4 Número de diplomados (nos últimos 3 anos)

Ano Letivo	N.º Diplomados em N anos	N.º Diplomados em N+1 anos	N.º Diplomados em N+2 anos	N.º Diplomados em > N+2 anos	Total Diplomados
2021/2022	16	1	1	0	18
2020/2021	12	0	0	0	12
2019/2020	9	1	0	0	10

### 4.0 Resultados dos inquéritos de satisfação dos estudantes - Processo Ensino/Aprendizagem

Descrição	1.º Semestre	2.º Semestre
Taxa de respostas	35,00%	27,00%
Índice médio de satisfação - UC's (escala 1-5)	4,00	3,70
Índice médio de satisfação - Docentes (escala 1-5)	4,30	3,90

Descrição	Anual
Taxa de Respostas	30,00%
Índice médio de satisfação - Curso (escala 1-5)	3,30

## 5.0 Internacionalização

### 5.1 Mobilidade de estudantes

Mobilidade	N.º	Total	Taxa
Estudantes estrangeiros	24	67	35,82%
Estudantes em mobilidade (in)	12	79	15,19%
Estudantes em mobilidade (out)	1	67	1,49%

### 5.2 Mobilidade de docentes

Mobilidade	N.º	Total	Taxa
Docentes estrangeiros	0	13	0,00%
Docentes em mobilidade (in)	1	14	7,14%
Docentes em mobilidade na área científica do CE (out)	2	13	15,38%

### 5.3 Mobilidade de funcionários

Mobilidade	N.º	Total	Taxa
Funcionários em mobilidade (in)	11	122	9,02%
Funcionários em mobilidade (out)	1	122	0,82%

## 6.0 Empregabilidade

Descrição	Taxa	Período a que se reporta
Taxa de Desemprego - Dados externos (DGEEC/infocursos.mec.pt)	5,60%	Diplomados de 2017/18-2020/21 (IEFP-jun/2022)
Taxa de Desemprego - Dados internos (GEPAQ/GE)	15,80%	Diplomados de 2016/17-2018/19 (inquérito fev/2021)
Taxa de diplomados que obtiveram emprego até 1 ano depois de concluído o ciclo de estudos	75,00%	Diplomados de 2016/17-2018/19 (inquérito fev/2021)
Taxa de diplomados que obtiveram emprego em setores de atividade relacionados com a área do ciclo de estudos	75,00%	Diplomados de 2016/17-2018/19 (inquérito fev/2021)

## 7.0 Comentários gerais

O ano letivo de 2022/2023 do 2.º ciclo de estudos em Gestão Estratégica de Recursos Humanos (GERH) e as respetivas atividades pedagógicas decorreram de modo bastante satisfatório na sua globalidade. O processo de ensino-aprendizagem é centrado no/a estudante, recorrendo a casos práticos, situações problema, tornando-o capaz de conceptualizar estratégias, processos e práticas de GERH, identificar problemas e desenvolver soluções técnico-científicas. É de realçar a relação pedagógica entre docentes e discentes, bem como a relação de proximidade entre discentes, docentes, coordenador e diretor de departamento para garantir a eficácia do processo ensino-aprendizagem. Destaca-se, igualmente, o acompanhamento dos/das estudantes por docentes doutorados, integrados em centros de investigação, e detentores de uma vasta experiência profissional no exercício de funções empresariais na indústria e/ou serviços. A maioria dos/das estudantes do 1.º ano registou uma taxa significativa de aprovação nas diversas unidades curriculares do plano do curso. Os/as estudantes do 2.º ano que já concluíram as suas dissertações, abordaram temáticas variadas, pertinentes e atuais na área da GERH. Uma parte destes/destas estudantes reforçou a sua empregabilidade,

## Relatório de Autoavaliação do Ciclo de Estudos (RACE)

Ano Letivo 2022 / 2023

tendo conseguido emprego na área da GERH. Salienta-se ainda a crescente procura de empresas oferecendo oportunidades de estágios profissionais dirigidos a alunos/alunas deste Mestrado, com possibilidade de realizar a sua dissertação/projeto em ambiente industrial, bem como ao nível da investigação alguns dos trabalhos dos estudantes estarem já a ser potenciados para participação em congresso e/ou publicação.