

1.0 Identificação do ciclo de estudos

Escola / Departamento	CIÊNCIAS EMPRESARIAIS
Ciclo de Estudos	Gestão de Recursos Humanos (1.º Ciclo)
Grau	1º Ciclo - Licenciatura
Coordenador	ALBERTO MANUEL PEIXOTO PINTO

2.0 Procura do ciclo de estudos (dados registados a 31 de dezembro)

2.1 Estudantes inscritos

Ano Curricular	N.º Estudantes	% Estudantes
1	56	39,72%
2	36	25,53%
3	49	34,75%
Total	141	100,00%

2.2 Caracterização por género (% do total de inscritos)

Género	N.º Estudantes	% Estudantes
Feminino	103	73,05%
Masculino	38	26,95%
Total	141	100,00%

2.3 Procura do ciclo de estudos (nos últimos 3 anos)

Ano letivo	N.º Vagas (Regime Geral)	N.º Candidatos	N.º Colocados	N.º Inscritos 1.º Ano/1.ª Vez	Nota Últ. Colocado	Nota Média de Entrada
2018/2019	50	67	59	55	101,50	125,03
2017/2018	50	51	48	42	95,00	124,29
2016/2017	45	30	28	26	97,00	121,56

3.0 Eficiência Formativa

3.1 Taxa de abandono (ano letivo anterior)

N.º Abandonos	N.º Estudantes	Taxa Abandono
14	128	10,94%

3.2 Taxa de progressão / ano curricular (ano letivo anterior)

Ano Curricular	N.º Estudantes	Taxa Progressão
1	42	100,00%
2	31	89,46%
3	55	84,06%

3.3 Aproveitamento dos estudantes

Plano de Estudos: 1º CICLO							
Ano Curricular: 1.º Ano							
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.

Plano de Estudos: 1º CICLO							
Ano Curricular: 1.º Ano							
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.
Informática Aplicada	53	45	84,91%	12,73	2,14	10	19
Introdução à Estatística	50	47	94,00%	13,26	2,64	10	18
Introdução às Ciências Sociais	51	49	96,08%	14,06	1,93	11	18
Metodologia do Trabalho Científico	51	49	96,08%	13,27	2,44	10	17
Organização e Gestão de Empresas	53	49	92,45%	12,78	1,85	10	17
Psicologia Geral I	52	48	92,31%	13,98	2,17	10	19
Contabilidade I	50	44	88,00%	14,05	2,79	10	19
Gestão Financeira	54	49	90,74%	12,92	2,26	10	18
Introdução à Economia	54	40	74,07%	13,38	2,97	10	19
Introdução à Gestão de Recursos Humanos	51	48	94,12%	13,02	2,09	10	17
Introdução ao Direito	55	40	72,73%	10,80	1,26	10	15
Psicologia Geral II	53	45	84,91%	12,87	2,44	10	18

Plano de Estudos: 1º CICLO							
Ano Curricular: 2.º Ano							
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.
Ciências da Administração I	34	33	97,06%	11,79	1,67	10	16
Estatística Aplicada I	41	34	82,93%	13,15	2,23	10	18
Formação e Desenvolvimento de Recursos Humanos	34	34	100,00%	11,91	1,38	10	15
História das Relações Laborais	35	35	100,00%	14,89	1,30	10	16
Psicossociologia do Trabalho e das Organizações I	34	33	97,06%	14,33	2,73	10	19
Recrutamento e Seleção de Recursos Humanos	34	34	100,00%	15,38	2,24	10	19
Ciências da Administração II	38	38	100,00%	14,00	2,14	10	18
Contabilidade II	42	37	88,10%	14,03	3,04	10	19
Direito Empresarial	39	37	94,87%	13,59	1,67	10	16
Gestão Administrativa de Pessoal	39	39	100,00%	16,33	1,69	12	19
Higiene e Segurança no Trabalho	38	34	89,47%	13,44	2,26	10	17
Psicossociologia do Trabalho e das Organizações II	37	33	89,19%	13,03	2,34	10	19

Plano de Estudos: 1º CICLO							
Ano Curricular: 3.º Ano							
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.
Avaliação de Desempenho	29	29	100,00%	11,90	1,65	10	16
Dinâmica de Grupos e Gestão de Conflitos	28	28	100,00%	15,86	1,86	12	19
Direito do Trabalho I	33	29	87,88%	13,21	2,35	10	17
Teoria Geral da Administração	33	33	100,00%	15,12	1,39	10	18
Tópicos Específicos I	31	31	100,00%	16,10	1,19	14	18
Trabalho de Projecto I	53	32	60,38%	15,16	1,51	13	19
Direito do Trabalho II	34	31	91,18%	11,35	1,58	10	15
Gestão de Remunerações e Planos de Carreira	30	29	96,67%	12,69	1,77	10	17
Gestão Estratégica de Recursos Humanos	30	29	96,67%	15,21	1,63	10	18
Técnicas de Negociação e Contratação	33	31	93,94%	15,00	1,65	10	18
Tópicos Específicos II	33	32	96,97%	16,03	1,99	12	19
Trabalho de Projecto II	53	32	60,38%	15,16	1,51	13	19

3.4 Número de diplomados (nos últimos 3 anos)

Ano Letivo	N.º Diplomados em N anos	N.º Diplomados em N+1 anos	N.º Diplomados em N+2 anos	N.º Diplomados em > N+2 anos	Total Diplomados
2017/2018	28	4	0	2	34
2016/2017	16	7	2	1	26
2015/2016	10	6	1	2	19

4.0 Resultados dos inquéritos de satisfação dos estudantes - Processo Ensino/Aprendizagem

Descrição	1.º Semestre	2.º Semestre
Taxa de respostas	48,00%	35,00%
Índice médio de satisfação UC's	4,10	4,00
Índice médio de satisfação - Docentes	4,00	4,00

Descrição	Anual
Taxa de Respostas	35,00%
Índice médio de satisfação - Curso	4,10

5.0 Internacionalização

5.1 Mobilidade de estudantes

Mobilidade	N.º	Total	Taxa
Estudantes estrangeiros	4	141	2,84%
Estudantes em mobilidade (in)	19	160	11,88%
Estudantes em mobilidade (out)	0	141	0,00%

5.2 Mobilidade de docentes

Mobilidade	N.º	Total	Taxa
Docentes estrangeiros	0	23	0,00%
Docentes em mobilidade (in)	0	23	0,00%
Docentes em mobilidade na área científica do CE (out)	0	23	0,00%

5.3 Mobilidade de funcionários

Mobilidade	N.º	Total	Taxa
Funcionários em mobilidade (in)	9	94	9,57%
Funcionários em mobilidade (out)	2	94	2,13%

6.0 Empregabilidade

Descrição	Taxa	Período a que se reporta
Taxa de Desemprego - Dados externos (DGEEC/infocursos.mec.pt)	16,30%	Diplomados 2013/14-2016/17 (IEFP-dez/2018)
Taxa de Desemprego - Dados internos (GEPAQ/GE)	18,90%	Diplomados de 2014/15-2016/17 (inquérito jan/2018)
Taxa de diplomados que obtiveram emprego até 1 ano depois de concluído o ciclo de estudos	89,70%	Diplomados de 2014/15-2016/17 (inquérito jan/2018)
Taxa de diplomados que obtiveram emprego em setores de atividade relacionados com a área do ciclo de estudos	56,40%	Diplomados de 2014/15-2016/17 (inquérito jan/2018)

7.0 Comentários gerais

Numa análise global do ano letivo de 2018/2019, pode-se afirmar que este decorreu positivamente, tendo em consideração os objetivos traçados de início, sendo de realçar o espírito de entrega de todo o corpo docente envolvido no sentido de colmatar eventuais falhas, quer a nível organizacional, quer a nível de recursos humanos para fazer face às exigências de um curso cujos níveis de qualidade se pretende que permaneçam elevados.

A proximidade comunicacional entre alunos (via delegados de cada ano), docentes, coordenador e diretor de departamento possibilitam uma perceção clara e atempada da evolução do processo de ensino-aprendizagem ao longo do ano letivo e intervenções operacionais sempre que as mesmas se imponham para a correção de anomalias ou aumento de eficácia conforme as situações.

Em termos de empregabilidade do ciclo de estudo, saliente-se que a taxa de diplomados que obtiveram emprego até 1 ano depois de concluído o ciclo foi de 89,70%, e que 56,40% ficaram mesmo a trabalhar em setores de atividade relacionados com a área do curso.

Registe-se também a forte proximidade com o tecido empresarial, traduzido em diversas visitas a empresas, assim como à presença em aulas e seminários de ex-alunos que já se encontram a trabalhar em áreas ligadas à gestão de recursos humanos, essencialmente no domínio da consultoria e do trabalho temporário.

Registe-se, por último, que a presente análise e consequentes ações de melhoria foram devidamente expostas no guião de autoavaliação do 1º ciclo de estudos em Gestão de Recursos Humanos (Guião GRH_1°C_ACEF.1819.0215377) submetido no final do mês de dezembro de 2018 à A3ES, com vista ao processo de avaliação deste ciclo de estudos, pelo que nos encontramos numa posição de expectativa em relação a uma aprovação positiva para implementação efetiva das alterações.