

1.0 Identificação do ciclo de estudos

Escola / Departamento	CIÊNCIAS EMPRESARIAIS
Ciclo de Estudos	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (1.º ciclo)
Grau	1º Ciclo - Licenciatura
Coordenador	ALBERTO MANUEL PEIXOTO PINTO

2.0 Procura do ciclo de estudos (dados registados a 31 de dezembro)

2.1 Estudantes inscritos

Ano Curricular	N.º Estudantes	% Estudantes
1	42	32,81%
2	31	24,22%
3	55	42,97%
Total	128	100,00%

2.2 Caracterização por género (% do total de inscritos)

Género	N.º Estudantes	% Estudantes
Feminino	85	66,41%
Masculino	43	33,59%
Total	128	100,00%

2.3 Procura do ciclo de estudos (nos últimos 3 anos)

Ano letivo	N.º Vagas (Regime Geral)	N.º Candidatos	N.º Colocados	N.º Inscritos 1.º Ano/1.ª Vez	Nota Últ. Colocado	Nota Média de Entrada
2017/2018	50	51	48	42	95,00	124,29
2016/2017	45	30	28	26	97,00	121,56
2015/2016	50	49	42	38	104,40	120,82

3.0 Eficiência Formativa

3.1 Taxa de abandono (ano letivo anterior)

N.º Abandonos	N.º Estudantes	Taxa Abandono
20	125	16,00%

3.2 Taxa de progressão / ano curricular (ano letivo anterior)

Ano Curricular	N.º Estudantes	Taxa Progressão
1	26	100,00%
2	47	95,04%
3	52	78,06%

3.3 Aproveitamento dos estudantes

Plano de Estudos: 1º CICLO							
Ano Curricular: 1.º Ano							
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.

Plano de Estudos: 1º CICLO							
Ano Curricular: 1.º Ano							
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.
INFORMÁTICA APLICADA	37	33	89,19%	12,73	2,17	10	17
INTRODUÇÃO À ESTATÍSTICA	39	34	87,18%	13,79	2,29	10	18
INTRODUÇÃO ÀS CIÊNCIAS SOCIAIS	37	36	97,30%	13,33	1,82	10	16
METODOLOGIA DO TRABALHO CIENTÍFICO	38	36	94,74%	13,72	2,13	10	18
ORGANIZAÇÃO E GESTÃO DE EMPRESAS	37	36	97,30%	10,94	0,95	10	14
PSICOLOGIA GERAL I	38	36	94,74%	14,94	2,12	11	19
CONTABILIDADE I	43	39	90,70%	14,85	2,65	10	19
GESTÃO FINANCEIRA	41	34	82,93%	12,41	1,79	10	18
INTRODUÇÃO À ECONOMIA	41	34	82,93%	13,71	2,50	10	18
INTRODUÇÃO À GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	36	34	94,44%	14,24	1,71	12	19
INTRODUÇÃO AO DIREITO	42	35	83,33%	11,17	1,56	10	15
PSICOLOGIA GERAL II	37	33	89,19%	14,73	2,78	10	19

Plano de Estudos: 1º CICLO							
Ano Curricular: 2.º Ano							
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.
CIÊNCIAS DA ADMINISTRAÇÃO I	28	27	96,43%	11,48	1,16	10	14
ESTATÍSTICA APLICADA I	32	26	81,25%	13,23	2,96	10	19
FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS	25	25	100,00%	13,72	2,23	10	17
HISTÓRIA DAS RELAÇÕES LABORAIS	27	27	100,00%	16,11	2,28	10	19
PSICOSSOCIOLOGIA DO TRABALHO E DAS ORGANIZAÇÕES I	26	26	100,00%	14,04	1,97	10	17
RECRUTAMENTO E SELECÇÃO DE RECURSOS HUMANOS	27	25	92,59%	15,68	1,91	11	18
CIÊNCIAS DA ADMINISTRAÇÃO II	32	32	100,00%	13,00	2,14	10	17
CONTABILIDADE II	35	33	94,29%	13,61	3,30	10	19
DIREITO EMPRESARIAL	28	28	100,00%	15,61	1,57	12	18
GESTÃO ADMINISTRATIVA DE PESSOAL	31	30	96,77%	15,13	1,68	12	19
HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO	30	29	96,67%	13,52	1,70	10	17
PSICOSSOCIOLOGIA DO TRABALHO E DAS ORGANIZAÇÕES II	29	29	100,00%	14,62	1,74	11	17

Plano de Estudos: 1º CICLO							
Ano Curricular: 3.º Ano							
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.
AValiação DE DESEMPENHO	43	41	95,35%	11,20	1,14	10	15
DINÂMICA DE GRUPOS E GESTÃO DE CONFLITOS	41	40	97,56%	14,78	2,24	10	17
DIREITO DO TRABALHO I	41	36	87,80%	11,72	1,78	10	16
TEORIA GERAL DA ADMINISTRAÇÃO	40	35	87,50%	13,89	1,45	10	17
TÓPICOS ESPECÍFICOS I	38	36	94,74%	10,47	0,74	10	13
TRABALHO DE PROJECTO I	58	35	60,34%	15,17	1,79	10	18
DIREITO DO TRABALHO II	39	34	87,18%	12,47	2,08	10	17
GESTÃO DE REMUNERAÇÕES E PLANOS DE CARREIRA	40	40	100,00%	12,00	1,83	10	16
GESTÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS	38	38	100,00%	15,03	1,95	10	18
TÉCNICAS DE NEGOCIAÇÃO E CONTRATATAÇÃO	38	35	92,11%	14,34	1,33	12	17
TÓPICOS ESPECÍFICOS II	37	36	97,30%	14,61	1,98	10	17
TRABALHO DE PROJECTO II	58	35	60,34%	15,17	1,79	10	18

3.4 Número de diplomados (nos últimos 3 anos)

Ano Letivo	N.º Diplomados em N anos	N.º Diplomados em N+1 anos	N.º Diplomados em N+2 anos	N.º Diplomados em > N+2 anos	Total Diplomados
2016/2017	16	7	2	1	26
2015/2016	10	6	1	2	19
2014/2015	9	7	5	2	23

4.0 Internacionalização

4.1 Mobilidade de estudantes

Mobilidade	N.º	Total	Taxa
Estudantes estrangeiros	3	128	2,34%
Estudantes em mobilidade (in)	27	155	17,42%
Estudantes em mobilidade (out)	3	128	2,34%

4.2 Mobilidade de docentes

Mobilidade	N.º	Total	Taxa
Docentes estrangeiros	0	19	0,00%
Docentes em mobilidade (in)	0	19	0,00%
Docentes em mobilidade na área científica do CE (out)	1	19	5,26%

5.0 Empregabilidade

Descrição	Taxa	Período a que se reporta
Taxa de Desemprego - Dados externos (DGEEC/infocursos.mec.pt)	11,20%	Diplomados 2012/13-2015/16 (IEFP-dez/2017)
Taxa de Desemprego - Dados internos (GEPAQ/GE)	18,90%	Diplomados de 2014/15-2016/17 (inquérito jan/2018)
Taxa de diplomados que obtiveram emprego até 1 ano depois de concluído o ciclo de estudos	89,70%	Diplomados de 2014/15-2016/17 (inquérito jan/2018)
Taxa de diplomados que obtiveram emprego em setores de atividade relacionados com a área do ciclo de estudos	56,40%	Diplomados de 2014/15-2016/17 (inquérito jan/2018)

6.0 Comentários gerais

Numa análise global do ano letivo de 2017/2018 pode-se afirmar que este decorreu genericamente bem, sendo de realçar o espírito de entrega de todo o corpo docente (maioritariamente doutorado e com experiência profissional nas áreas lecionadas) envolvido no sentido de colmatar eventuais falhas, quer a nível organizacional, quer a nível de recursos humanos, para fazer face às exigências de um curso cujos níveis de qualidade se pretende que permaneçam elevados.

A proximidade comunicacional entre alunos (via delegados de cada ano), docentes, coordenador e diretor de departamento possibilitam uma perceção clara e atempada da evolução do processo de ensino-aprendizagem ao longo do ano letivo e intervenções operacionais sempre que as mesmas se imponham para a correção de anomalias ou aumento de eficácia, conforme as situações.

A análise SWOT apresentada e as propostas de melhoria sugeridas, constituirão um roteiro da atuação da coordenação do curso. Por último, refira-se que no ano letivo de 2018-2019 o ciclo de estudos estará em processo de elaboração do Relatório de Recreditação a submeter à A3ES até 28 de dezembro de 2018, o que se constitui como oportunidade de implementação de melhorias e atualizações importantes, nomeadamente, ao nível do plano de estudos, tornando-o cada vez mais atual e adaptado às



Instituto Universitário da Maia

Relatório de Autoavaliação do Ciclo de Estudos (RACE)

Ano Letivo 2017 / 2018

necessidades formativas dos candidatos a diplomados.