

1.0 Identificação do ciclo de estudos

Escola / Departamento	CIÊNCIAS EMPRESARIAIS
Ciclo de Estudos	GESTÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS (2.º CICLO)
Grau	2º Ciclo - Mestrado
Coordenador	Alberto Manuel Peixoto Pinto

2.0 Procura do ciclo de estudos (dados registados a 31 de dezembro)

2.1 Estudantes inscritos

Ano Curricular	N.º Estudantes	% Estudantes
1	47	63,51%
2	27	36,49%
Total	74	100,00%

2.2 Caracterização por género (% do total de inscritos)

Género	N.º Estudantes	% Estudantes
Feminino	50	67,57%
Masculino	24	32,43%
Total	74	100,00%

2.3 Procura do ciclo de estudos (nos últimos 3 anos)

Ano letivo	N.º Vagas (Regime Geral)	N.º Candidatos	N.º Colocados	N.º Inscritos 1.º Ano/1.ª Vez	Nota Últ. Colocado	Nota Média de Entrada
2020/2021	20	60	44	43	11,00	13,44
2019/2020	20	60	38	31	10,00	12,68
2018/2019	20	45	30	26	10,00	12,17

3.0 Eficiência Formativa

3.1 Taxa de abandono (ano letivo anterior)

N.º Abandonos	N.º Estudantes	Taxa Abandono
25	56	44,64%

3.2 Taxa de progressão / ano curricular (ano letivo anterior)

Ano Curricular	N.º Estudantes	Taxa Progressão
1	33	96,97%
2	23	94,93%

3.3 Aproveitamento dos estudantes

Plano de Estudos: 2º CICLO							
Ano Curricular: 1.º Ano							
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.
Avaliação de Riscos Psicossociais em Contexto Laboral (Opção)	26	24	92,31%	12,75	2,13	10	17
Estratégia e Recursos Humanos	46	39	84,78%	13,00	1,86	10	17

Relatório de Autoavaliação do Ciclo de Estudos (RACE)

Ano Letivo 2020 / 2021

Plano de Estudos: 2º CICLO Ano Curricular: 1.º Ano							
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.
Estratégias Comunicacionais em Gestão de Recursos Humanos	43	39	90,70%	15,72	0,83	14	17
Fundamentos de Gestão de Recursos Humanos	46	41	89,13%	15,63	1,56	11	18
Métodos Avançados de Investigação Científica	47	43	91,49%	13,47	2,15	10	17
Modelos de Saúde, Segurança e Higiene no Trabalho (Opção)	21	19	90,48%	15,26	2,13	10	18
Tópicos Avançados de Psicologia Organizacional	46	43	93,48%	15,33	1,55	10	17
Dissertação ou Projecto	48	3	6,25%	14,67	1,15	14	16
Ética e Responsabilidade Social	45	43	95,56%	16,07	1,80	10	19
Gestão do Conhecimento e do Capital Intelectual	46	43	93,48%	16,12	0,91	13	17
Gestão e Avaliação de Competências	44	42	95,45%	14,83	0,99	11	17
Liderança de Equipas	41	39	95,12%	14,90	1,33	11	17
Temas Contemporâneos em Gestão de Recursos Humanos	46	43	93,48%	15,84	1,51	10	18

Plano de Estudos: 2º CICLO Ano Curricular: 2.º Ano							
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.
Dissertação ou Projecto	22	11	50,00%	15,73	1,42	14	18

3.4 Número de diplomados (nos últimos 3 anos)

Ano Letivo	N.º Diplomados em N anos	N.º Diplomados em N+1 anos	N.º Diplomados em N+2 anos	N.º Diplomados em > N+2 anos	Total Diplomados
2019/2020	8	1	0	0	9
2018/2019	8	1	1	0	10
2017/2018	10	0	0	0	10

4.0 Resultados dos inquéritos de satisfação dos estudantes - Processo Ensino/Aprendizagem

Descrição	1.º Semestre	2.º Semestre
Taxa de respostas	62,00%	55,00%
Índice médio de satisfação - UC's (escala 1-5)	4,20	4,20
Índice médio de satisfação - Docentes (escala 1-5)	4,30	4,20

Descrição	Anual
Taxa de Respostas	39,00%
Índice médio de satisfação - Curso (escala 1-5)	3,80

5.0 Internacionalização

5.1 Mobilidade de estudantes

Mobilidade	N.º	Total	Taxa
Estudantes estrangeiros	13	74	17,57%
Estudantes em mobilidade (in)	1	75	1,33%
Estudantes em mobilidade (out)	0	74	0,00%

5.2 Mobilidade de docentes

Mobilidade	N.º	Total	Taxa
Docentes estrangeiros	0	14	0,00%
Docentes em mobilidade (in)	0	14	0,00%
Docentes em mobilidade na área científica do CE (out)	0	14	0,00%

5.3 Mobilidade de funcionários

Mobilidade	N.º	Total	Taxa
Funcionários em mobilidade (in)	0	106	0,00%
Funcionários em mobilidade (out)	1	106	0,94%

6.0 Empregabilidade

Descrição	Taxa	Período a que se reporta
Taxa de Desemprego - Dados externos (DGEEC/infocursos.mec.pt)	10,50%	Diplomados de 2014/15-2017/18 (IEFP-jun/2019)
Taxa de Desemprego - Dados internos (GEPAQ/GE)	15,80%	Diplomados de 2016/17-2018/19 (inquérito fev/2021)
Taxa de diplomados que obtiveram emprego até 1 ano depois de concluído o ciclo de estudos	75,00%	Diplomados de 2016/17-2018/19 (inquérito fev/2021)
Taxa de diplomados que obtiveram emprego em setores de atividade relacionados com a área do ciclo de estudos	75,00%	Diplomados de 2016/17-2018/19 (inquérito fev/2021)

7.0 Comentários gerais

O 2º ciclo de estudos em Gestão Estratégica de Recursos Humanos denota uma significativa empregabilidade visto que a taxa de diplomados que obtiveram emprego até 1 ano depois de concluído o ciclo foi de 75%, e 75% ficaram mesmo a trabalhar em funções relacionadas com a área do curso, isto num ano caracterizado por uma forte retração do mercado de emprego.

Apesar da continuação do contexto pandémico de COVID 19 o ano letivo teve um desfecho positivo com muito agrado de todos os agentes envolvidos, muito devido à dinâmica do curso, na qual se salienta uma política comunicacional, próxima e atuante, entre alunos (via delegados de cada ano), docentes, coordenador e diretor de departamento. Esta estrutura possibilita uma perceção clara e atempada da evolução do processo de ensino-aprendizagem ao longo dos semestres letivos e intervenções operacionais sempre que as mesmas se imponham para a correção de anomalias ou para um aumento de eficácia de dado processo.

Relembre-se, por último, que permanecemos na expectativa em relação a uma aprovação positiva para implementação efetiva das alterações propostas no guião de autoavaliação do 2º ciclo de estudos em Gestão Estratégica de Recursos Humanos (Guião GERH_2ºC_ACEF.1819.1001286), as quais, se aprovadas, deverão traduzir-se num enriquecimento do plano curricular e das linhas de investigação.