

Ata

Reunião do Júri de Avaliação do Concurso para Atribuição de Uma Bolsa de Iniciação à Investigação na Universidade da Maia

Referência do Concurso: BII_UICCC_01AG

No dia 14 de julho de 2023 às 13h30, reuniu presencialmente na Universidade da Maia (UMaia) o júri de avaliação do concurso para atribuição de uma (1) Bolsa de Iniciação à Investigação (referência BII_UICCC_01AG), com a finalidade de deliberar sobre a classificação a atribuir às candidaturas recebidas.

Foram recebidas quatro candidaturas:

- Mariana Rodrigues Gomes
- Luís Filipe Azevedo Costa
- Cristiana Manuela Fernandes Silva
- Tânia Cristina Tavares Cirilo

De acordo com o estabelecido pelo ponto 11.3, foram verificados os documentos que acompanharam a candidaturas submetidas:

- Comprovativo de inscrição/frequência na Licenciatura ou Mestrado em Criminologia na Universidade da Maia;
- Curriculum Vitae;
- Carta dirigida aos membros do júri descrevendo o percurso profissional e/ou académico do/a candidato/a, as razões da candidatura, e explicitando o seu ajustamento ao programa de trabalhos;
- Declaração sob compromisso de honra de execução do plano de atividades em regime de exclusividade;
- Outros documentos comprovativos considerados relevantes.

Após verificação dos documentos que acompanharam a candidatura, o júri constatou que a candidata Cristiana Manuela Fernandes Silva não apresentou a declaração

de exclusividade pelo que se excluiu a sua candidatura por incumprimento dos requisitos formais.

Procedeu-se depois à avaliação curricular dos/as restantes candidatos/as (com ponderação de 70%), considerando os critérios estabelecidos no ponto 9 do Edital:

1. Curriculum Vitae do/a candidato/a (40%)
2. Domínio da língua inglesa (requisito a ser devidamente comprovado através de certificados/diplomas ou trabalhos/artigos escritos em língua inglesa ou capacidade para manter uma conversação em língua inglesa (15%)
3. Carta de motivação que deve descrever o percursos profissional e/ou académico do/a candidato/a (5%), as razões da candidatura (5%), e explicitar o seu ajustamento ao programa de trabalhos (5%).

Após a avaliação curricular, teve lugar a entrevista dos/as candidatos/as, com uma ponderação de 30% na avaliação final e que seguiu os seguintes critérios:

1. A motivação do/a candidato/a (15%).
2. Apreciação global das competências importantes para o desenvolvimento do plano de trabalhos e adequação do perfil (15%).

A avaliação curricular discriminada é apresentada no Anexo 1 desta ata, tendo a ordenação final após a avaliação curricular e a entrevista determinado a seguinte ordem:

N.º de Ordem	Nome do/a Candidato/a	Classificação Final
1	Tânia Cistina Tavares Cirilo	16,93
2	Luís Filipe Azevedo Costa	16,90
3	Mariana Rodrigues Gomes	15,7

Com base na classificação final, o júri deliberou selecionar a candidata Tânia Cistina Tavares Cirilo para preencher a bolsa posta a concurso.

Deliberou ainda que, se não for deduzida objeção no prazo legal previsto, a deliberação converter-se-á em definitiva.

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi dada por terminada às 14h10.

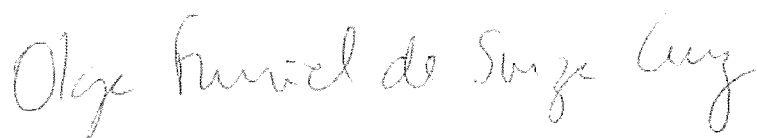
Universidade da Maia,

14 de julho de 2023

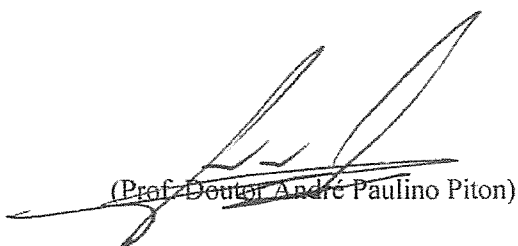
O júri,



(Prof.^a Doutora Ana Margarida Esteves Guerreiro)



(Prof.^a Doutora Olga Furriel de Souza Cruz)



(Prof. Doutor André Paulino Piton)

Anexo 1 - Concurso para Atribuição de Uma Bolsa de Iniciação à Investigação na Universidade da Maia
Referência do Concurso: BII_UICCC_01AG

1) Avaliação da Candidata Mariana Rodrigues Gomes

Avaliação Curricular (Ponderação 0 a 20 valores)			
Elementos	Ponderação	Nota Atribuída	Nota Final
Curriculum Vitae - 40%	Habilitações Académicas	15	5,9
	Habilitações Profissionais	10	
	Experiência Anterior em Projetos de Investigação	18	
Carta de Motivação - 15%	Percurso Profissional e/ou Académico	15	2
	Razões da Candidatura	15	
	Ajustamento ao Programa de Trabalhos	10	
Ingês - 15%	Domínio da Língua Inglesa	16	2,4

Entrevista (Ponderação 0 a 20 valores)			
Elementos	Ponderação	Nota Atribuída	Nota Final
Motivação - 15%	Motivação	18	2,7
	Disponibilidade	20	
Adequação Perfil para os Trabalhos - 15%	Capacidade Oral	17	2,7
	Conhecimento de software estatístico	15	
	Responsabilidade	18	
	Trabalho em Equipa	18	

Elementos	Ponderação	Nota Atribuída	Nota Final
Avaliação Curricular	70%	10,3	15,7
Entrevista	30%	5,4	

Fundamentação:

1) Avaliação Curricular:

A candidata apresentou todos os documentos requeridos no Edital de Abertura do Concurso. Ainda que tenha já terminado a licenciatura em Criminologia na UMaia e estar, neste momento, a frequentar a licenciatura em Psicologia na mesma instituição, não está inscrita em nenhum 2.º ciclo de estudos. Profissionalmente, está empregada, ainda que numa área distinta da sua área de formação, o que é, todavia, de valorizar. Apresenta experiência anterior em Projetos de Investigação, com a participação pontual num projeto de investigação internacional (ainda que na área da psicologia). A carta de motivação, ainda que sintética, expõe levemente o seu percurso profissional e as razões da sua candidatura mostrando, de facto, vontade em enveredar pela investigação científica. Contudo, não se encontra bem fundamentada no critério de ajustamento ao programa de trabalhos. Por último, apresenta um nível intermédio de conhecimento da língua inglesa, critério fundamental para o desenvolvimento de uma investigação científica na área da Criminologia.

2) Entrevista:

A candidata apresentou uma postura adequada na entrevista de seleção e uma motivação positiva na integração do projeto de investigação e na atribuição da bolsa de iniciação à investigação. Demonstrou ainda uma disponibilidade total para exercer as funções, apesar de ter um foco mais inclino para a vertente psicológica da análise do comportamento criminal, e um conhecimento razoável de softwares estatísticos. No que respeita a outros critérios considerados fundamentais para o júri, a candidata foi também avaliada positivamente no que concerne à responsabilidade, capacidade oral e trabalho em equipa.

2) Avaliação do Candidato Luis Filipe Azevedo Costa

Avaliação Curricular (Ponderação 0 a 20 valores)				
Elementos	Ponderação	Nota Atribuída	Nota Final	
Curriculum Vitae - 40%	Habilitações Académicas	18	6,95	
	Habilitações Profissionais	15		
	Experiência Anterior em Projetos de Investigação	16		
	Percurso Profissional e/ou Académico	18		
Carta de Motivação - 15%	Razões da Candidatura	18	1,8	
	Ajustamento ao Programa de Trabalhos	0		
	Domínio da Língua Inglesa	20		

Entrevista (Ponderação 0 a 20 valores)				
Elementos	Ponderação	Nota Atribuída	Nota Final	
Motivação - 15%	Motivação	18	2,7	
	Disponibilidade	18		
Adequação Perfil para os Trabalhos - 15%	Capacidade Oral	16	2,45	
	Conhecimento de software estatístico	10		
	Responsabilidade	18		
	Trabalho em Equipa	18		

Elementos	Ponderação	Nota Atribuída	Nota Final
Avaliação Curricular	70%	11,75	16,9
Entrevista	30%	5,15	

Fundamentação:

1) Avaliação Curricular:

O candidato apresentou todos os documentos requeridos no Edital de Abertura do Concurso. É licenciado em Criminologia pela Universidade da Maia e está a frequentar o 2.º Ciclo de Estudos da mesma área, estando já na fase de redação da sua dissertação. Profissionalmente, está empregado na área do Compliance enquanto Criminólogo e está também integrado num Grupo de Trabalho sobre a mesma área na Unidade de Investigação em Criminologia e Ciências do Comportamento (UICCC). A carta de motivação está muito bem redigida, ainda que sem qualquer referência ao seu ajustamento ao programa de trabalhos. Por último, apresenta um nível avançado de conhecimento da língua inglesa, critério fundamental para o desenvolvimento de uma investigação científica na área da Criminologia.

2) Entrevista:

O candidato apresentou uma postura muito adequada na entrevista de seleção e uma motivação positiva na integração da equipa do projeto de investigação e no desenvolvimento das tarefas inerentes. Demonstrou ainda disponibilidade para exercer as funções, ainda que esteja inserido profissionalmente noutra empresa, tendo consciência plena da exclusividade da bolsa de investigação. Não apresentou grande conhecimento no manuseamento de softwares estatísticos, estando mais à vontade com outras técnicas de investigação. O candidato demonstrou ainda uma capacidade oral acima da média, responsabilidade para o cargo e gosto por trabalho em equipa.

3) Avaliação da Candidata Tânia Cristina Tavares Cirilo

Avaliação Curricular (Ponderação 0 a 20 valores)			
Elementos	Ponderação	Nota Atribuída	Nota Final
Curriculum Vitae - 40%	Habilitações Acadêmicas	17	5,6
	Habilitações Profissionais	10	
	Experiência Anterior em Projetos de Investigação	0	
Carta de Motivação - 15%	Percurso Profissional e/ou Acadêmico	20	3
	Razões da Candidatura	20	
	Ajustamento ao Programa de Trabalhos	20	
Inglês - 15%	Domínio da Língua Inglesa	18	2,7

Entrevista (Ponderação 0 a 20 valores)			
Elementos	Ponderação	Nota Atribuída	Nota Final
Motivação - 15%	Motivação	20	3
	Disponibilidade	20	
Adequação Perfil para os Trabalhos - 15%	Capacidade Oral	18	2,63
	Conhecimento de software estatístico	11	
	Responsabilidade	18	
	Trabalho em Equipe	18	

Elementos	Ponderação	Nota Atribuída	Nota Final
Avaliação Curricular	70%	11,3	16,925
Entrevista	30%	5,625	

Fundamentação:

1) Avaliação Curricular:

A candidata apresentou todos os documentos requeridos no Edital de Abertura do Concurso. É licenciada em Criminologia pela Universidade Lusófona e está a frequentar o 2.º Ciclo de Estudos da mesma área na Universidade da Maia, não tendo ainda entrado no ano de redação da dissertação. Profissionalmente, está empregada, ainda que numa área distinta da sua área de formação, o que é, todavia, de valorizar. Apesar de não apresenta qualquer experiência anterior em projetos de investigação, apresenta uma carta de motivação muito bem redigida e bastante fundamentada, cobrindo todos os pontos que foram solicitados no Edital. Por último, apresenta um nível avançado de conhecimento da língua inglesa, ferramenta fundamental para o desenvolvimento do projeto de investigação.

2) Entrevista:

A candidata apresentou uma postura muito adequada na entrevista de seleção e uma vontade muito grande na integração do projeto e no desenvolvimento das tarefas inerentes ao estudo científico. Demonstrou ainda total disponibilidade para exercer as funções, ainda que esteja inserida profissionalmente noutra área, estando consciente do regime de exclusividade desta bolsa. Apresentou um conhecimento fraco no manuseamento de softwares estatísticos, mas uma grande vontade de aprender e de manusear outras técnicas de análise de dados. A candidata demonstrou ainda uma capacidade oral acima da média, responsabilidade para o cargo e um grande gosto pelo trabalho em equipa, preferindo-o ao trabalho individual.